

EK ÇERÇEVE ANLAŞMA PROTOKOLÜ

09.05.2023 tarihinde Hükümet, Kamu İşveren Sendikası (TÜHİS) ve İşçi Sendikaları Konfederasyonları arasında imzalanan “2023 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü” nün eki niteliğinde olmak kaydıyla imzalanan toplu iş sözleşmelerinde yürürlük sürelerinin farklı aylarda başlamasından ve enflasyondan kaynaklı farklı ücret zamlarının ortaya çıkardığı/çıkarcacağı ücret farklılığını gidermek amacıyla aşağıdaki düzenlemeler yapılmıştır.

Bu çerçevede:

1) 01 Ocak 2023 yürürlük başlangıçlı toplu iş sözleşmelerinin üçüncü altı ayında gerçekleşen (Altı aylık enflasyon % 15’lik ücret zammını aştığından bu altı aylık dönemde Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye geneli Aralık 2023 indeks sayısının Haziran 2023 indeks sayısına göre değişim oranı % 37,57 olarak gerçekleşmiş bu orandan % 15’lik ücret zammı düşülmüş, % 22,57’lik enflasyon farkı 3. Altı aylık ücret zammı olan %10’a ilave edilerek toplam %32,57 oranına ulaşılmıştır) %32,57’lik zam oranının 01 Şubat, 01 Mart ve devam eden aylarda yürürlük süreleri başlayan toplu iş sözleşmelerinin üçüncü altı aylık döneminde (01 Şubat 2024, 01 Mart 2024 ve devam eden) uygulanacak olan enflasyon farkı + ücret zammının toplamının % 32,57’nin altında kalması halinde bunun yerine toplu iş sözleşmesinin üçüncü altı ayında uygulanacak olan enflasyon + ücret zammın toplamından oluşan ücret zammının % 32,57 olarak uygulanmasına,

2) Yürürlük başlangıç tarihleri 2023 yılının Nisan Mayıs ve Haziran aylarında olan toplu iş sözleşmelerinin kapsamındaki işçilerin günlük brüt çıplak ücretleri 02.03.2024 tarihi itibarıyla 1.000,00 TL/Gün’ün altında olan işçilerin ücretleri 02.03.2024 tarihi itibarıyla 1.000,00 TL/Gün’e yükseltilecek, bu toplu iş sözleşmelerinin üçüncü altı aylarında (2024 yılının Nisan, Mayıs, Haziran aylarında) ise 01.03.2024 tarihindeki ücretleri esas alınarak toplu iş sözleşmesinin üçüncü altı ayından (2024 yılının Nisan, Mayıs, Haziran aylarında) geçerli olmak üzere % 32,57 oranında ücret zammının uygulanmasına,

3) Yürürlük süresi 18 aylık olarak imzalanan toplu iş sözleşmelerinden ikinci altı aylık ücret zam dönemi 01.03.2024 tarihinde olan toplu iş sözleşmeleri için 01.03.2024 tarihinden geçerli olacak şekilde % 32,57 oranında ücret zammı yapılacaktır. Ancak, ücret zam dönemi (ikinci altı ay) 01.03.2024 öncesi olan toplu iş sözleşmeleri için 01.03.2024 tarihindeki günlük brüt ücretleri 1.000,00TL/Gün’ün altında kalmayacak şekilde (%32,57-%15,00= %17,57) % 17,57 oranında zam yapılacaktır. Yürürlük süresi 18 aylık olarak imzalanan toplu iş sözleşmelerinden ikinci altı ayı 2024 yılı Mart ayı sonrası olan toplu iş sözleşmeleri kapsamındaki işçilerin 02.03.2024 tarihi itibarıyla 1.000,00 TL/Gün’ün altında olan ücretleri 02.03.2024 tarihi itibarıyla 1.000,00 TL/Gün’e yükseltilecek, bu toplu iş sözleşmelerinin ikinci altı aylarında ise 01.03.2024 tarihindeki ücretleri esas alınarak toplu iş sözleşmesinin ikinci altı ayından geçerli olmak üzere % 32,57 oranında ücret zammının uygulanmasına,



4) Yürürlük süreleri farklı imzalanan/imzalanacak (örneğin 24 aydan uzun) toplu iş sözleşmelerinde ise yukarıdaki esaslar dahilinde olmak koşulu ile bu toplu iş sözleşmelerinin ilgili ayına denk gelecek şekilde gerekli düzenlemelerin yapılmasına, aynı işyerlerinde farklı işkollarında toplu iş sözleşmesi bulunması halinde yapılacak olan düzenlemede yeknesaklık sağlamak amacıyla 01.01.2024 tarihinde oluşan günlük brüt ücreti geçmeyecek şekilde düzenleme (bu hüküm 01.01.2024 tarihinden sonra imzalanacak olan toplu iş sözleşmeleri için geçerli olacaktır) yapılmasına,

5) 2021 yılı başlangıçlı imzalanan ve yürürlükte bulunan toplu iş sözleşmesi kapsamındaki işçilerin 02.03.2024 tarihi itibarıyla 1.000,00 TL/Gün'ün altında olan ücretleri 02.03.2024 tarihi itibarıyla 1.000,00 TL/Gün'e yükseltilecek, bu toplu iş sözleşmelerinin altıncı (son altı ayı/Mayıs 2024) altı ayında ise 01.03.2024 tarihindeki ücretleri esas alınarak toplu iş sözleşmesinin altıncı altı ayından (son altı ayı/Mayıs 2024) geçerli olmak üzere % 32,57 oranında ücret zammının uygulanmasına,

6) Yürürlük süreleri farklı imzalanan/imzalanacak (örneğin 24 aydan uzun/kısa) toplu iş sözleşmelerinde ise yukarıdaki esaslar dahilinde olmak koşulu ile bu toplu iş sözleşmelerinin ilgili ayına denk gelecek şekilde gerekli düzenlemelerin yapılmasına,

7) 09.05.2023 tarihinde Hükümet, Kamu İşveren Sendikası (TÜHİS) ve İşçi Sendikaları Konfederasyonları arasında imzalanan "2023 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü" ne uygun olarak imzalanan toplu iş sözleşmelerinin ilgili altı aylarındaki zam ve enflasyon maddeleri yerine bu ek çerçeve anlaşma protokolü ile yapılan düzenlemelerin geçerli olmasına,

8) Bu uygulamalar neticesinde hiçbir şekilde mükerrer zam uygulaması yapılmamasına,

9) Ayrıca bu protokol ile yapılan düzenlemelerin uygulanması esnasında ortaya çıkabilecek ve öngörülemeyen sorunların toplu iş sözleşmesinin tarafları arasında çözüme kavuşturulmasına,

10) Yukarıdaki düzenlemeler günlük ücret esas alınarak yapılmış olup her bir toplu iş sözleşmesi dikkate alınarak aylık ve saatlik olarak uyarlanmasına,

11) Toplu iş sözleşmelerinin yürürlük sürelerinin aynı aylarda başlayacak/bitecek şekilde "2025 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü" ile gerekli düzenlemelerin taraflarca yapılmasına,

12) Bu ek çerçeve anlaşma protokolü ile yapılan değişiklikler, toplu iş sözleşmesinin tarafları arasında yapılacak olan protokol ile ayrıca düzenlenmesine,

13) Sendikaların işkollarına özgü sorunlarına ilişkin olarak Kamu İşveren Sendikası (TÜHİS) ile görüşmelere devam edilmesine,

14) 09.05.2023 tarihinde Hükümet, Kamu İşveren Sendikası (TÜHİS) ve İşçi Sendikaları Konfederasyonları arasında imzalanan "2023 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü" nün 7., 8 ve 10. Maddeleri ile ilgili gerekli yasal düzenlemelere/ çalışmalarına devam edilmesine,

karar verilmiştir.

İşbu Ek Çerçeve Anlaşma Protokolü 09.05.2023 tarihinde Hükümet, Kamu İşveren Sendikası (TÜHİS) ve İşçi Sendikaları Konfederasyonları arasında imzalanan “2023 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü”nün 6. maddesi ve 11. maddesinin (a) fıkrasına istinaden düzenlenerek **29.01.2024** tarihinde imzalanmıştır.

PROF. DR. VEDAT İŞIKHAN

T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

MAHMUT ARSLAN

HAK – İŞ GENEL BAŞKANI

ADNAN ÇİÇEK

TÜHİS GENEL SEKRETERİ